

Drogpolicy

Syfte och mål

Drogpolicyn är upprättad för att säkerställa kvalitet, undvika ohälsa, tillbud, olyckor, onödiga kostnader samt värna om god arbetsmiljö.

Målet är en säker och trivsamt arbetsplats med väl fungerande medarbetare och samarbetspartners.

Definition

Vår definition av en drog är preparat som intas av personer i syfte att berusa sig. Exempel är alkoholhaltig dryck, narkotiska preparat, receptbelagda läkemedel som påverka personens omdöme och arbetsförmåga.

Riktlinjer

- Personer som är anställda/konsulter ska vara nyktra och drogfria under arbetstid. Det accepteras inte heller att komma "dagen efter" till arbetet.
- VD avgör om en medarbetare/konsult är arbetsför. Upprepad överträdelse medför att personen blir hemskickad/samarbetsavtal upphör.
- Alkohol kan få förekomma på personalfester och vid representation och ska då vara godkänt av VD. Alkoholföräring ska vid dessa tillfällen hanteras med omdöme och alkoholfria alternativ ska alltid erbjudas.
- Den som använder läkemedel som kan påverka arbetsförmågan uppmanas informera VD, som bedömer om personen under en period behöver förändrade arbetsuppgifter.
- Vi har alla ett ansvar för vår egen arbetsmiljö! Misstänker man att en kollega har problem är det alltid rätt att handla.

Torsås 2020-09-04



Maxe Axelsson
VD Scandinavian EdTech Production AB